

SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL #106301515

ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO

 Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

 ANDRE LUIS RIBEIRO LACERDA

Tipo de Disciplina: **OBRIGATÓRIO**

 Estrutura **2021/1**

 Turma **ADM**

 Carga Horária Teórica **32**

 Período **2024/1**

 Carga Horária Prática **0**

 Carga Horária Total **32**

 Carga Horária Campo **0**

Homologado

Ementa da Disciplina (Recuperado do PPC vigente)

Sociologia como ciência; especificidade do objeto das Sociologias das Organizações; as dimensões do conceito de organização; níveis de análise das organizações: psicologia sociologia; o indivíduo e a organização; organização formal e informal; atitudes, valores e suas relações com processos micro e macro sociais; comportamento organizacional, poder e grupos de pressão; processo de Organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão; investigação do fenômeno cultural sob o prisma das formas emergentes de gestão e novos tipos de poder; cultura e clima organizacional; estudo e análise das formas de controle social, mobilidade social e mudança social. Diversidade nas Organizações.

Justificativa

Os conteúdos desta disciplina convergem com os objetivos do PPC que buscam propiciar uma formação mais ampla e social aos estudantes de administração. Por meio do pensamento sociológico e de temas em sociologia organizacional, proporciona-se a compreensão de processos de configurações sociais, culturais, processos de poder e legitimação e sobre diversidade étnica e racial no âmbito das organizações.

Objetivo Geral

Este curso examina a estrutura e a cultura das organizações, abordando a variedade de culturas de gestão, e como os relacionamentos entre os colaboradores e a administração da organização é afeta pela sua estrutura social e por sua cultura.

Objetivos Específicos

Proporcionar a compreensão de/a/o: 1. Pensamento sociológico, de forma introdutória e contextualizada. O curso apresenta uma visão geral da sociologia das organizações, as principais teorias sociológicas das organizações, cultura organizacional, organizações

profissionais e o faz algumas discussões sobre o futuro das organizações. Ao final do curso, os alunos conseguirão:

- (1) Explicar as diversas tradições teóricas da disciplina;
- (2) Explique os principais conceitos da sociologia das organizações;
- (3) Aplicar conceitos, teorias e perspectivas sociológicas a questões históricas e contemporâneas da sociologia das organizações;
- (4) Avaliar criticamente alguns debates da disciplina.

Metodologia

A disciplina será baseada em aulas expositivas e dinâmicas de grupos, como a jigsaw learning, proposta por Eliot Aronson. Recursos necessários: Quadro, pincel, projetor de vídeo, computador e Portal Acadêmico.

Avaliação

Uma avaliação presencial e mais duas avaliações em grupo. Avaliação presencial, prova, valendo 2 pontos, mais duas avaliações em grupo, valendo 4 pontos cada, o que totaliza 10 pontos. Estudantes que não atingirem 7 pontos, poderão fazer uma prova final, valendo 10 pontos e que será somada a sua nota durante o semestre para fazer uma média final.

Nota do Semestre = P1 (02) + AG 1 (04) + AG2 (04) = 10

Se Nota do semestre < **7, então**, Prova final + Nota do Semestre /2 = Nota Final

Avaliação

Tipo	Descrição	Peso
Prova Individual	Avaliação do conteúdo conceitos básicos	20%
Avaliação Dinâmica de grupo	Avaliação individual e em grupo (dinâmica <i>Jigsaw Classroom</i>)	80%

Informações Adicionais

A parte da bibliografia não disponível na biblioteca, encontra-se acessível em formato digital.
Contato direto com o docente via e-mail: ribeirolacerda66@gmail.com

Conteúdo Programático

Unidade 1 - Perspectivas Teóricas e Metodológicas em Sociologia

Unidade 2 - Estrutura e Estratificação Social

Unidade 3 - Grupos e Organizações

Unidade 4- Abordagens da Sociologia das organizações

Bibliografia

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
CHU, Rebeca Alves; WOOD JÚNIOR, Thomaz. Cultura organizacional brasileira pós-globalização: global ou local? Revista de Administração Pública, v. 42, n. 5, p. 969-991. 2008.	Complementar	Não
GUIMARÃES, Sônia Maria Karam; AZAMBUJA, Lucas Rodrigues. Internacionalização de micro, pequenas e médias empresas inovadoras no Brasil: desafios do novo paradigma de desenvolvimento. Revista Brasileira de Ciências Sociais, v. 33, p. 1-20, 2018.	Complementar	Não
Turner, J. (2000). Sociologia. S. Paulo: Makron Books.	Básica	Sim
Schaefer, R. (2006). Sociologia. S. Paulo: McGraww-Hill.	Básica	Sim
Horton. C. & Hunt, P. (1980). Sociologia. SP: Mcgraw-Hill.	Básica	Sim
Van Tubergen, F. Introduction to Sociology. London and New York: Routledge, 2020.	Complementar	Não
Perrow, C. (1991). The Society of organizations. Theory and Society 20: 725-762.	Complementar	Não
PFEFFER, J.; FONG, C. T. Business education. The end of business schools? (O fim das escolas de negócio?) RAE - Revista de Administracao de Empresas , [S. l.], v. 43, n. 2, p. 11-28, 2003.	Complementar	Não

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
Disponível em: https://periodicos.fgv.br/rae/article/view/37393 . Acesso em: 6 may. 2024.		
CUNHA, M. P. e. Organizações, recursos e a luta pela sobrevivência: análise aos níveis organizacionais e ecológico. RAE - Revista de Administracao de Empresas , [S. l.], v. 33, n. 5, p. 34–47, 1993. Disponível em: https://periodicos.fgv.br/rae/article/view/38383 . Acesso em: 6 may. 2024.	Básica	Sim
HANNAN, M. T.; FREEMAN, J. The population ecology of organizations.(ecologia populacional das organizações). RAE - Revista de Administracao de Empresas , [S. l.], v. 45, n. 3, p. 70–91, 2005. Disponível em: https://periodicos.fgv.br/rae/article/view/37253 . Acesso em: 6 may. 2024.	Complementar	Não
DiMaggio, Paul J., and Walter W. Powell. "A gaiola de ferro revisitada: isomorfismo institucional e racionalidade coletiva nos campos organizacionais". ABR./JUN. 2005 Rae	Complementar	Não
Yao, Yao. 2020. "Uberizing the Legal Profession? Lawyer Autonomy and Status in the Digital Legal Market." British Journal of Industrial Relations 58: 483-506.	Complementar	Não
Catino, Maurizio. 2014. "How Do Mafias Organize? Conflict and Violence in Three Mafia Organizations." European Journal of Sociology 55: 177-220.	Complementar	Não